



รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๑. ด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑. เพื่อให้มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของ อบต. ๒. เพื่อให้สามารถควบคุมค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด	ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ร้อยละ ๑๐๐	-จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของ อบต.เจ็ดริ้วและมีการประกาศใช้	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการให้เป็นปัจจุบัน การเตรียม การข้อมูลและการระดมความคิดของ กกค.และผู้เกี่ยวข้อง
๒. ด้านการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากร	๑. เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อการปฏิบัติงานของ อบต.เจ็ดริ้ว เป็นไปตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ร้อยละ ๑๐๐	ประกาศรับสมัครพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรากำลัง	ควรให้หน่วยงานภายในองค์การวิเคราะห์ค่างานและปริมาณงานให้สอดคล้องกับอัตรากำลัง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๓. ด้านการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๑. เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๒. เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	ผลการประเมินการปฏิบัติงานเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ดำเนินการประเมินผลการทำงานตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้วว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. เพื่อเป็นแนวทางในการ พัฒนาบุคลากรของ อบต.เจ็ดริ้ว ๒. เพื่อให้คณะผู้บริหาร รับทราบและใช้เป็น แนวทางในการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างของอบต. เจ็ดริ้ว	ดำเนินการตาม ประกาศ หลักเกณฑ์ที่ กำหนด ร้อย ละ ๑๐๐	ดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคลากร เข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ตาม สายงานตำแหน่ง	ควรประชาสัมพันธ์ หลักสูตรการอบรมอย่าง กว้างขวางและครอบคลุม ทุกงาน
๖. ด้านการ ส่งเสริม ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	ส่งเสริมบุคลากรให้ได้รับ การพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถ เพื่อความ เจริญก้าวหน้าในสาย อาชีพ	มีการส่งบุคลากร ฝึกอบรม	พิจารณาบุคลากรเข้ารับ การ อบรม	ความพิจารณาบุคลากร เข้าอบรมให้ตรงกับ ตำแหน่งสายงาน
๗. ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	เพื่อเสริมสร้างสภาพ แวดล้อมในการทำงาน ให้สะอาดเป็นระเบียบ เรียบร้อยถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจ ในการทำงาน	ระดับความสำเร็จในก พัฒนาคุณภาพชีวิต และสร้างแรงจูงใจ ในการทำงาน ของบุคลากร	๑.ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส. ๒.มีการจัดอุปกรณ์ พื้นฐาน ในการปฏิบัติงานอย่าง ครบถ้วน	ควรมีการจัด สภาพแวดล้อม ที่ดีและเหมาะสมต่อ การ ปฏิบัติงาน

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในประเทศไทยส่งผลให้องค์การบริหารส่วนตำบล เจ็ดริ้วไม่สามารถจัดโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาบุคลากรได้

๒. การเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรที่จัดขึ้นโดยหน่วยงานอื่นๆ มีปัญหาและอุปสรรคในเรื่องระยะเวลา เช่น ช่วงเวลาที่บุคลากรประสงค์จะเข้ารับการฝึกอบรมไม่ตรงกับช่วงเวลาที่มีการจัดหลักสูตรนั้นๆ หรือบางหลักสูตร มีระยะเวลาการฝึกอบรมเป็นเวลานาน ทำให้บุคลากรไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ เนื่องจากมีภาระงานที่ต้อง รับผิดชอบในช่วงเวลานั้นๆ เป็นต้น

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรส่งเสริมการดำเนินการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการต่างๆ ที่นอกเหนือจากการเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตร/ กิจกรรมต่างๆ

๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรทราบถึงแผนงานและช่วงเวลาในการจัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อ พัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสเตรียมตัวเพื่อเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมที่ตนเองสนใจ

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรให้ความสำคัญกับการพัฒนาความรู้ความสามารถของตนเอง เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ