



การดำเนินการตามนโยบาย  
การบริหารและพัฒนาบุคลากร  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดรีว  
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว**

\*\*\*\*\*

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การพัฒนาบุคลากร การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๑. ด้านโครงสร้างและแผนอัตรากำลัง	การวางแผนอัตรากำลัง มีหลักการ คือ ๑. การออกแบบงาน โดยการนำภารกิจขององค์กรมาแยกออกตามลักษณะเฉพาะของงานเพื่อกำหนดขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบ ๒. การวิเคราะห์งาน คือ การศึกษาค้นคว้าหารายละเอียดของตำแหน่งจะต้องมีบุคคลที่มีความรู้ ประสบการณ์ ๓. การวางแผนกำลังคน เป็นการคำนวณหาปริมาณของพนักงานที่พอเหมาะที่จะมาปฏิบัติภารกิจที่มีอยู่ในแต่ละตำแหน่งงาน ทั้งในปัจจุบันและในอนาคต	ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณา ปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการให้เป็นปัจจุบัน การเตรียม การข้อมูลและการระดมความคิดของ คกก.และผู้เกี่ยวข้อง
๒. ด้านการสรรหาและแต่งตั้งบุคลากร	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง	ดำเนินการประกาศสรรหาพนักงานส่วนตำบล ที่ว่างในตำแหน่ง -เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา -นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ อัตรา ตามประกาศ อบต.เจ็ดริ้ว เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบลฯ
๓. ด้านการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้	พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ให้เป็นไปตามผลการประเมินการปฏิบัติราชการ
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลลงต้น ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่รับทราบประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้วว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔-๒๕๖๕ โดยพิจารณาบุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ตามสายงานตำแหน่ง
๖. ด้านการส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ	พิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ในตำแหน่งในสายงานอาชีพ	มีการวางแผนพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานตำแหน่ง - นายหัสดี ขวัญไตรรงค์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนชำนาญงาน แผน หลักสูตร เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน
๗. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข พึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	-ให้ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ส. - ดำเนินการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดภายในสำนักงาน อบต.เจ็ดริ้ว