

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๑. มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาล
และป้องกันการทุจริต

	
ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร	
รหัสเอกสาร : ๑/๖/2566 13.55.๕๕	หน้า : 15/๑๖
(๕) โครงการวันท้องถิ่นไทย	จำนวน 5,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายการจัดงานวันท้องถิ่นไทย ตามหนังสือสั่งการกำหนด เช่น คำพยานพุ่ม พวงมาลา ป้ายประชาสัมพันธ์ ฯลฯ (สำนักปลัด)	
-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดการกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬา และการแข่งขันกีฬาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2564	
-แนบพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570 หน้า 77 ข้อ 9	
(7) โครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน 20,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง (สำนักปลัด)	
-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกจ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2557	
-เป็นไปตามแนบพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2566-2570 หน้า 77 ข้อ 6	
คำนำรัฐวิสาหกิจและซ่อมแซม	จำนวน 100,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว เพื่อให้สามารถใช้งานตามปกติ (สำนักปลัด)	
-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562	
-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564	
ค่าวัสดุ	รวม 330,000 บาท
วัสดุสำนักงาน	จำนวน 50,000 บาท
เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุสำนักงาน เช่น กระดาษ ปากกา สิ่งพิมพ์ที่ได้จากการซื้อ อิงชาติ ฯลฯ (สำนักปลัด)	
-เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2562	
-หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0808.2/ว 1095 ลงวันที่ 28 พฤษภาคม 2564	
-หนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท 0810.3/ว 7509 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2565	

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งมีเป้าหมายที่ ๓ ข้อ ๓.๓ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น เพื่อสร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นวัฒนธรรมสุจริต ข้าราชการ นายประเทือง กลับบ้านเกาะ นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของข้าพเจ้า เจ้าหน้าที่และบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ว่า “องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้วจะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ทั้งก่อน/ขณะ/และหลังจากการปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต”

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายประเทือง กลับบ้านเกาะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



Announcement of Jedriew Subdistrict Administrative Organization
Subject : Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No gift policy)
(Fiscal year 2024)

Jedriew Subdistrict Administrative Organization emphasizes the importance of managing the organization with good governance to instill faith and confidence in the state organization. We are committed to declaring and demonstrating the commitment to excellence in performing duties and managing the affairs of Thailand, especially in the prevention and suppression of corruption in the government. I pledge to fulfill my duties responsibly, honestly, and transparently, adhering to the guidelines for promoting ethics and upholding good principles. Furthermore, I affirm that the executives and officials of Jedriew Subdistrict Administrative Organization will not accept any form of gifts. Both before and after performing duties, as it may lead to corruption and misconduct, affecting both the present and the future.

It is hereby announced and to adhered to all

This Announcement is made on March 11, 2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Prathueang Klapbanko'.

(Mr. Prathueang Klapbanko)

Chief Executive of the SAO

Jedriew Subdistrict Administrative Organization

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



เมื่อวันที่ ๑๑ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ได้ดำเนินการประชุม ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ประกอบด้วย ผู้บริหาร ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒๔ คน เข้าร่วมประชุม โดยมี นายประเทือง กลับบ้านเกาะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว เป็นประธานในที่ประชุม ในการประชุม ครั้งนี้ มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการ มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวล จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้ บุคลากรทุกคนในองค์กรนำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตนและรักษาคุณงามความดีที่ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรม (Do's & Don'ts) ข้อควรทำ ข้อไม่ควรทำ และการดำเนินงานตามประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในการ ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว เพื่อให้ บุคลากรทุกคนถือปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ในการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติ ราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๒. มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

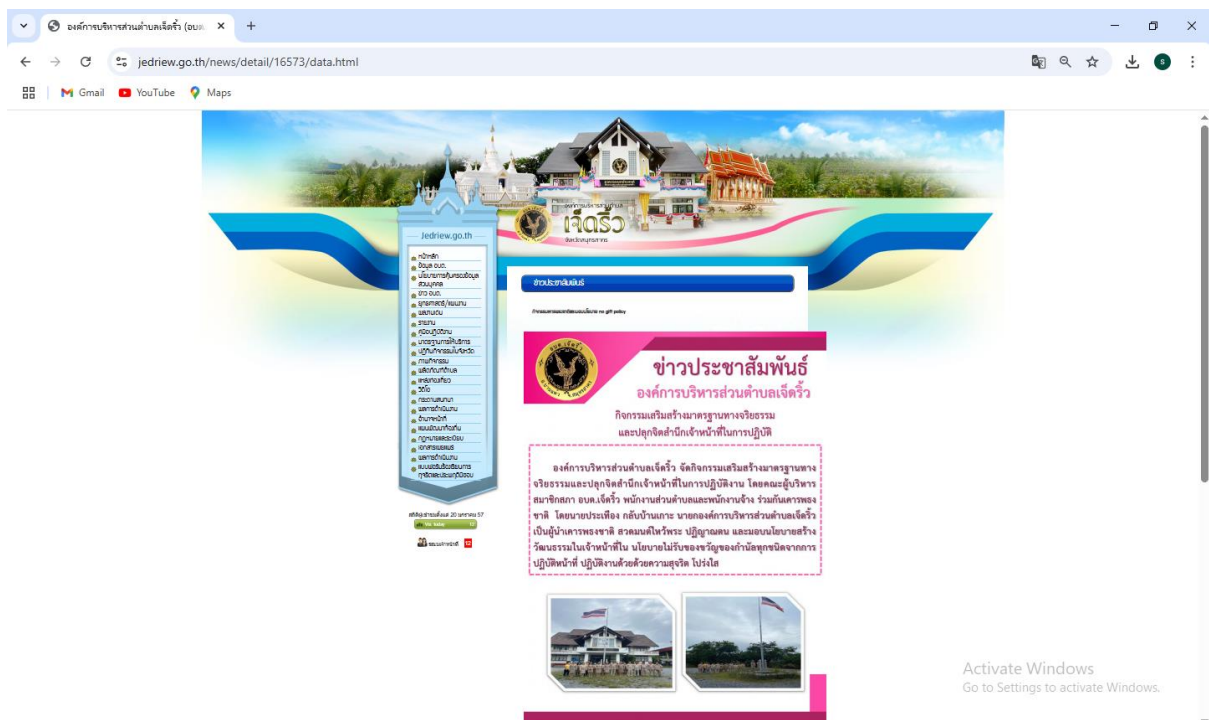


ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๓. กิจกรรมเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและปลูกจิตสำนึกเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

<https://jedriew.go.th/gallery/detail/๒๗๖๐/data.html>



ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ (Happy Workplace)

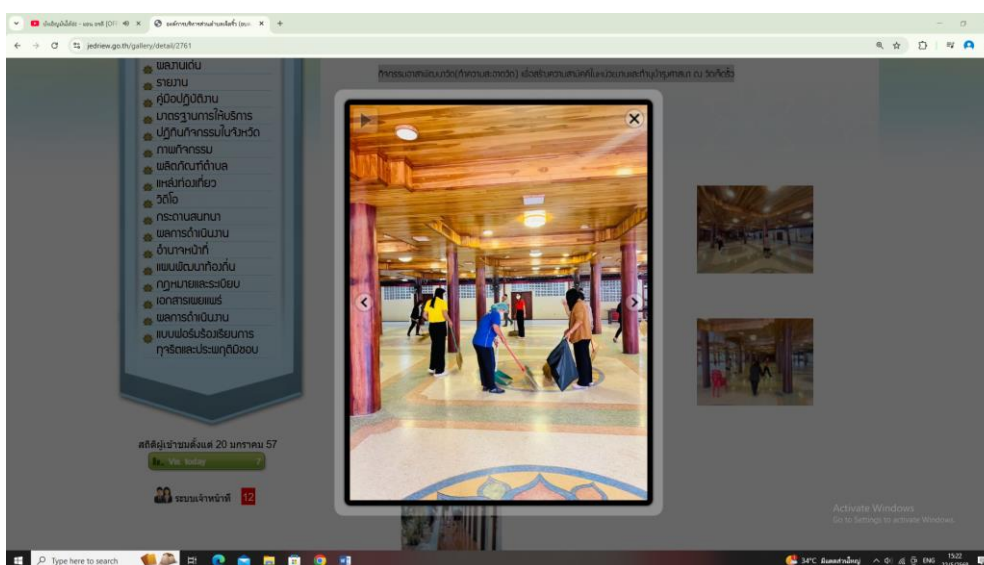
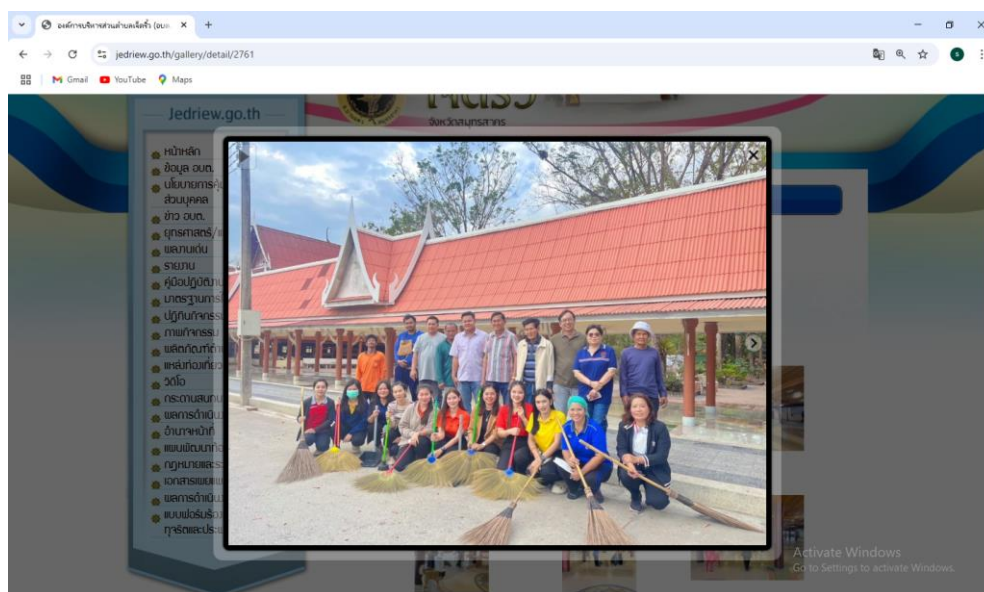
ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๔. กิจกรรมอาสาพัฒนาวัด(ทำความสะอาดวัด)

เพื่อสร้างความสามัคคีในหน่วยงานและทำนุบำรุงศาสนา ณ วัดเจ็ดริ้ว

<https://jedriew.go.th/gallery/detail/๒๗๖๑>



ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๕. มีการเข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริตของอำเภอ/
จังหวัดหรือหน่วยงานราชการ ป.ป.ช. ป.ป.ท. สถาบันพระปกเกล้า สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ
มหาวิทยาลัย วิทยาลัย โรงเรียน องค์การมหาชน สมาคม มูลนิธิ องค์กรภาคประชาสังคม ฯลฯ



ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๖. มีการรณรงค์ส่งเสริมเพื่อการไม่ยุ่งเกี่ยวกับบุหรี่และยาเสพติดทุกชนิด



ตัวชี้วัดที่ ๑๑ การส่งเสริมและบริหารจัดการองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นให้เป็นองค์กรสุขภาวะ
(Happy Workplace)

ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

๖. Happy Sout การส่งเสริมให้บุคลากรมีศีลธรรมในการดำเนินชีวิต

๗. มีการรณรงค์ส่งเสริมการให้เข้าวัดทำบุญปฏิบัติตนตามวิถีพุทธมากที่สุด

