

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓



องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

การติดตามและประเมินผลการบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	โครงการ/หลักสูตรการพัฒนา	ระหว่างวันที่	หมายเหตุ
๑	นางสาวศรัญญา โตมีเฉลิม	- การให้คำปรึกษาทางวิชาการในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓) - เทคนิคการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) การประเมินผลการ ปฏิบัติงานข้าราชการส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ (ใหม่) ปัญหาการปรับปรุง โครงสร้างและระดับ อปท.	๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๓ ๘-๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๓	
๒	นางสาวกาญจนา สุขประเสริฐ	- หลักสูตรแนวทางปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการเบิก ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ (ฉบับ ใหม่) ประกอบอัตราของกระทรวงการคลัง ที่นำมาใช้ในการเบิกจ่าย ภายใต้การ เชื่อมโยงแนวทางการปฏิบัติในการจัดหา พัสดุที่เกี่ยวกับค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และ การประชุม (ว ๑๑๙)	๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๓	นายหัสดี ขวัญไตรรงค์	- หลักสูตรนักจัดการความรู้จากงานวิจัย เพื่อชุมชน	๑๘-๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
๔	นางสาวสุภาวดี ไทยพลับ	- การให้คำปรึกษาทางวิชาการในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓)	๒๑-๒๒ มกราคม ๒๕๖๓	
๕	นางสาวสมลทา คิวเมธาพร	- การคิดค่าเสื่อมราคา การปรับปรุงค่า เสื่อมราคา การจัดทำงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยดึงข้อมูล โครงการที่มีในระบบ e-plan กระบวนการจัดทำฐานข้อมูลเงินเดือนจาก LHR การบันทึกข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง จากระบบ e-GP การทำฐานข้อมูลภาษี ที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง และการเตรียม ความพร้อมการปิดบัญชีเพื่อการจัดทำ บัญชีและรายงานทางการเงินตาม มาตรฐานบัญชีภาครัฐและนโยบายบัญชี ภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๑-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๓	

ผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ตามแผนพัฒนาบุคลากร สามารถปรับเปลี่ยน แก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดสมุทรสาคร ตลอดจนนโยบายและยุทธศาสตร์ต่างๆ ประกอบกับการปฏิบัติตามกฎหมายและการถ่ายโอนบุคลากร อาจเป็นเหตุให้การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่จำเป็น ได้รับการพัฒนามากกว่า ภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมกับภารกิจต่างๆ ให้มากที่สุด บุคลากรของหน่วยงานจึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่ตลอดเวลา

ปัญหาอุปสรรค

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้เป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้แก่พนักงานส่วนตำบลในด้านต่างๆ และไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้

.....