



รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการ
ตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
(เดือนตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว
อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว อำเภอบ้านแพ้ว จังหวัดสมุทรสาคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
๑. ด้านการวางแผนกำลังคน	- จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว	- ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖	-	
๒. ด้านการบรรจุและการแต่งตั้งบุคลากร	- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล	- รับโอนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ดังนี้ ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง จำนวน ๑ ราย ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ ราย ๓. หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี จำนวน ๑ ราย ๔. นักวิชาการตรวจสอบภายใน จำนวน ๑ ราย	-	
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๑. มีการประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ๒. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	- จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่เป็นธรรมเสมอภาคและสามารถตรวจสอบได้	๓. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครึ่งปีแรก	-	
๔. ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	- การจัดทำประกาศมาตรการ นโยบายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว	- จัดทำประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	-	
๕. ด้านการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	- การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง	- อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	
๖. ด้านการพัฒนาบุคลากร	- สำรวจความต้องการฝึกอบรมและพิจารณาส่งบุคคลเข้ารับการอบรมตามสายงาน - การจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ เพื่อเพิ่มความรู้และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	- มีการจัดทำแบบสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - มีการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมกับหน่วยงานต่างๆ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๕-มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ๒. พนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย	๓๐,๐๐๐.-	
๗. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- การสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการบรรจุและแต่งตั้งในระดับ/ตำแหน่ง ที่สูงขึ้น	- ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังไม่มีพนักงานส่วนตำบล ที่ครบระยะเวลาก่อนเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	-	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้าในการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หมายเหตุ
๘. ด้านการ พัฒนาคุณภาพ ชีวิต	- จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการ ทำงาน	- มีการจัดหาวัสดุสำนักงาน ครุภัณฑ์ที่ จำเป็นและเพียงพอเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน - มีการฉีดพ่นยาฆ่าเชื้อ บริเวณสำนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว	-	

องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้ว ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหารในการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพิ่มพูนความรู้ ทักษะ วิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทหน้าที่ของตนเอง และแนวทางการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดริ้วได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและส่งเสริมให้บุคลากรทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และใช้ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน รวมทั้งมีหลักเกณฑ์ในการเลื่อนตำแหน่งที่ชัดเจน ส่งผลให้สามารถปฏิบัติราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาและอุปสรรค

ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

- การสรรหาพนักงานส่วนตำบลมาปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่ได้รับการจัดสรรบุคลากร จากราชการส่วนกลางที่มีการเปิดสอบแข่งขัน
- ปัญหาด้านแรงจูงใจด้านการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความชำนาญ และเข้าใจในกระบวนการทำงาน การรู้จักเสียสละเวลาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม การอุทิศเวลาเพื่อบริการประชาชน รวมถึงการจัดอบรมให้กับบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีการส่งเสริมและจูงใจบุคลากรในลักษณะต่างๆ
